

Gestionnaire de paie / ADP

H/F – CDI – TEMPS PLEIN

POSTE BASE A CONDE SUR NOIREAU (14)

DESCRIPTIF DU POSTE :

Et si vous rejoigniez une structure innovante, en pleine croissance et lauréate du programme #ETIncelle 2023 ?

Spécialiste du fil élastique, nous sommes à la recherche de notre futur(e) Gestionnaire de paie / ADP H/F. Nous souhaitons consolider notre entreprise reconnue dans le monde entier qui a su conserver de fortes valeurs humaines.

VOTRE ROLE :

Sous la responsabilité de la Responsable RH, il/elle assure principalement la Paie et le suivi administratif de la gestion du personnel.

- Traiter les informations relatives à tous les salariés de l'entreprise (congés, absences longue durée, temps de travail...)
- Collecter, analyser et traiter les éléments variables de paie et corriger les éventuelles anomalies liées à la GTA
- Calculer et élaborer les bulletins de paie dans le respect de la réglementation et de la législation sociale
- Gérer les formalités de départ des salariés (calcul des indemnités et solde de tout compte, établir les documents administratifs de fin de contrat)
- Traiter les éléments destinés aux organismes extérieures (attestations de salaire, gestion des indemnités sécurité sociale, saisie arrêt, etc.)
- Accompagner les managers opérationnels dans la compréhension des bulletins de paie
- Gérer les formalités des entrées et des sorties
- Rédiger les contrats de travail, avenants et courriers RH
- Gérer les affiliations aux divers organismes sociaux, les arrêts de travail et dossiers prévoyance et mutuelle, déclaration AT/MP, pré-remplissage des questionnaires, organiser les visites médicales
- Contrôler et saisir les temps grâce au logiciel Horsys (pointages, évènements, états, etc.) et veille au bon fonctionnement du logiciel GTA
- Gérer la facturation des intérimaires sur l'outil dédié PIXID (correction d'anomalies, relevés d'heures et validation des factures associées)
- Réaliser le reporting hebdomadaire et mensuel (absentéisme et effectif)
- Gérer les dossiers de médailles du travail
- Gérer le suivi des formations
- Apporter son support auprès du responsable RRH et du Directeur : mise à jour des procédures, être en alerte sur la veille réglementaire, être force de proposition dans l'évolution de nos process et de nos outils de contrôle

ENVIRONNEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

Des déplacements occasionnels sur les sites de Sainte Savine et du Grand Serre sont à prévoir.

Contrat : CDI temps plein **Statut** : Technicien **Horaires** : Journée (flexibles)

Classification CCN : Niveau 5 – échelon selon profil **Tranche salaire annuel brut** : 25k€ à 28k€ selon profil

INFOS COMPLEMENTAIRES

Prime transport - Prévoyance – Mutuelle - 13ème mois progressif – Avantages CSE

LE PROFIL RECHERCHE

Compétences nécessaires :

- Maîtrise des techniques de paie, droit social
- Maîtrise de l’outil informatique
- Connaissance du logiciel de paie Cegedim

Qualifications nécessaires :

- Niveau requis : BAC +3
- Diplômes/qualifications nécessaires : Licence / bachelor / BUT en gestion de la paie, CG, GEA,
- Expérience : 2 ans dans un poste similaire

Qualités relationnelles / savoir être :

- Être à l'écoute,
- Faire preuve de rigueur, d'organisation et de précision
- Capacité d'analyse, de synthèse et de méthode
- Sens de l'organisation

L'ENTREPRISE

Créée en 1934, le groupe FILIX est un acteur incontournable des fils "guipés". De la conception à la commercialisation nous sommes connus et reconnus dans le monde entier pour notre innovation et la technicité de nos fils (70% du CA à l'export).

Près de 200 nouveaux fils sont développés en moyenne chaque année pour des secteurs variés tels que l'automobile, l'aéronautique, le militaire mais également le médical, le collant, la lingerie, la dentelle...

Composée de 180 collaborateurs en France (Aube, Calvados, Drome), nous avons la volonté de mettre l'Homme au cœur de notre entreprise.

Quelques chiffres clés de notre bilan social (2023) :

- 180 salariés(es) dont 65 % de femmes
- 2 contrats d'apprentissage signés en 2023
- Ancienneté moyenne de 16 ans
- Plus de 1860 heures de formation réalisées

Entreprise Handi Accueillante (près de 10 % de l'effectif avec une RQTH et 100% des annonces handi-accueillante)

Le Programme ETIncelles concrètement c'est quoi ?

Il s'agit d'un programme lancé par Emmanuel Macron dont l'objectif est d'accompagner des entreprises telles que la nôtre afin de dynamiser leur développement. Nous faisons partie des 50 lauréats 2023 du programme #ETIncelles.

Vous voulez en savoir plus ? Je vous invite à consulter :

- Notre site Internet : <https://www.filix.fr/>